

<p align="center"><b>COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR EMPLOYES (200)</b></p>	<p align="center"><b>AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN (200)</b></p>
<p align="center"><b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 1 JUILLET 2019 RELATIVE AU CREDIT-TEMPS</b></p>	<p align="center"><b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 JULI 2019 BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET</b></p>
<p><b>CHAPITRE I<sup>ER</sup> : CHAMP D'APPLICATION</b></p>	<p><b>HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED</b></p>
<p><b>Art. 1</b></p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés.</p> <p>On entend par "employés", les employés masculins et féminins.</p>	<p><b>Art. 1</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden behoren.</p> <p>Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.</p>
<p><b>CHAPITRE II : CREDIT-TEMPS</b></p>	<p><b>HOOFDSTUK II: TIJDSKREDIET</b></p>
<p><b>Art. 2</b></p> <p><b>§1</b> En application de l'art. 2, §3 de la CCT n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les possibilités de dérogation suivantes sont fixées :</p> <p>Pour les employés qui n'appartiennent pas au personnel d'exécution et pour les employés qui exercent une fonction qui n'est pas exercée par un autre employé dans l'entreprise, l'exercice du droit au crédit-temps requiert l'accord de l'employeur.</p> <p>L'autorisation ou le refus de l'employeur sera communiqué au travailleur au plus tard le dernier jour du mois suivant celui où le travailleur a formulé sa demande écrite.</p> <p>L'art. 8 de la CCT du 9 juin 2016 relative au statut de la délégation syndicale, conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour employés, est d'application.</p> <p>En cas de conflit persistant au sein de l'entreprise, avec ou sans délégation syndicale, la partie la plus diligente peut saisir le bureau de conciliation de la CPAE.</p>	<p><b>Art. 2</b></p> <p><b>§1</b> Bij toepassing van art. 2, §3 van CAO nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, worden de volgende afwijkingmogelijkheden vastgesteld:</p> <p>Voor niet uitvoerende bedienden en voor de bedienden die een functie uitoefenen die niet door een andere bediende in het bedrijf wordt uitgeoefend, vereist de uitoefening van het recht op tijdskrediet een akkoord van de werkgever.</p> <p>De instemming of niet-instemming van de werkgever zal aan de werknemer meegedeeld worden uiterlijk de laatste dag van de maand volgend op de maand waarin het schriftelijk verzoek van de werknemer werd verricht.</p> <p>Art. 8 van de CAO van 9 juni 2016 gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden mbt het statuut van de syndicale afvaardiging, is van toepassing.</p> <p>In geval van blijvend geschil in de onderneming, met of zonder vakbondsafvaardiging, kan de meest gereede partij het geschil voorleggen aan het verzoeningsbureau van het APCB.</p>

<p><b>Art. 3</b></p> <p><b>§1</b> En application de l'article 4, §4 de la CCT n° 103, un droit de 24 mois au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est octroyé, comme prévu dans l'article 4§1,a°,b°,c° et §2 de la CCT n° 103..</p> <p>Pour les employés qui ont une ancienneté de 5 ans au moins dans l'entreprise, un droit de 36 mois au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est octroyé, comme prévu dans l'article 4§2de la CCT n° 103.</p> <p>Pour les employés qui ont une ancienneté de 5 ans au moins dans l'entreprise, un droit de 51 mois au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est octroyé, comme prévu dans l'article 4§1, a°,b°,c° de la CCT n° 103.</p> <p><b>§2</b> En application de l'article 3 de la CCT n° 137, conclue au CNT le 23 avril 2019,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'âge d'accès au droit à la diminution à mi-temps pour les travailleurs plus âgés est porté à 57 ans</li> <li>- et l'âge d'accès au droit de 1/5 dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés est porté à 55 ans</li> </ul> <p>pour les employés visés à cet art. 3 de la CCT n° 137 (35 ans de carrière comme salarié, métier lourd ; au minimum 20 ans de travail de nuit) du 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020.</p> <p><b>§3</b> En application de l'art. 16, §1, dernier alinéa de la CCT n° 103, les employés qui font appel à l'art. 3 de la CCT n° 137, à l'art. 8, §1,1° de la CCT n° 103 et à l'art. 9, §1,1 de la CCT n° 77 bis, pour autant qu'ils aient atteint l'âge de 55 ans, ne sont pas imputés sur le seuil de 5 p.c. prévu à l'art. 16, §1 de la CCT n° 103.</p> <p><b>§4</b> Les employés qui, en application de l'art. 8, §1, 1° de la CCT n° 103, accèdent à une diminution de 1/5 dans le cadre des emplois de fin de carrière à partir de 60</p>	<p><b>Art. 3</b></p> <p><b>§1</b> Bij toepassing van artikel 4 §4 van CAO nr. 103 wordt een recht op 24 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend, zoals bepaald in artikel 4§1, a°, b°,c° en §2 van CAO nr 103.</p> <p>Voor bedienden die minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt een recht op 36 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend zoals bepaald in art 4§2 van CAO nr 103..</p> <p>Voor bedienden die minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf hebben, wordt een recht op 51 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief toegekend zoals bepaald in art 4§1, a°, b°,c° van CAO nr 103.</p> <p><b>§2</b> Bij toepassing van artikel 3 van CAO nr. 137, gesloten in de NAR op 23 april 2019, wordt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de leeftijd voor het recht van de oudere werknemers op halftijdse landingsbanen gebracht op 57 jaar</li> <li>- en de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op 1/5e landingsbanen gebracht op 55 jaar,</li> </ul> <p>voor de bedienden bedoeld in voormeld art. 3 van cao nr 137, (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende, zwaar beroep; minimaal 20 jaar nachtarbeid) van 1 januari 2019 tot 31 december 2020.</p> <p><b>§3</b> Bij toepassing van art.16, § 1, laatste alinea van CAO nr. 103 worden de bedienden die een beroep doen op art. 3 van cao nr. 137, op art. 8, §1,1° van CAO nr. 103 en op art. 9, §1,1 van CAO nr. 77bis voor zover zij de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, niet toegerekend op de drempel van 5 pct. waarin art. 16, § 1 van CAO nr. 103 voorziet.</p> <p><b>§4</b> De bedienden die in toepassing van art. 8,§1,1° van CAO nr. 103 een 1/5e landingsbaan starten vanaf 60 jaar of later ontvangen een bijkomende uitkering voor</p>
---	---

<p>ans ou au-delà perçoivent une indemnité à charge du Fonds social en complément du salaire à 4/5.</p> <p>Les employés qui, en application de l'art. 3 de la CCT n° 137, accèdent à une diminution de 1/5 dans le cadre des emplois de fin de carrière perçoivent cette indemnité à charge du Fonds social en complément du salaire à 4/5, à condition qu'ils accèdent à la diminution de 1/5 dans le cadre des emplois de fin de carrière à partir de 55 ans ou au-delà.</p> <p>Le montant de cette indemnité complémentaire est fixé à 73,50 EUR, indexé annuellement à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.</p> <p>Cette indemnité est payée par mois calendrier échu, jusqu'au mois de juin 2021 inclus pour les employés ayant commencé leur emploi fin de carrière 1/5ième en application de l'article 8§1,1° de la CCT n° 103 à partir de 60 ans..</p> <p>Cette indemnité est payée par mois calendrier échu au plus tôt à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au mois de juin 2021 inclus pour les employés ayant commencé leur emploi fin de carrière 1/5ième en application de l'article 3 de la CCT n° 137 à partir de 55 ans ou au-delà au plus tard le 31 décembre 2020.</p> <p>Le Conseil d'administration du Fonds social est chargé de prendre les mesures nécessaires afin de pouvoir assurer le paiement de cette indemnité à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2019, conformément aux dispositions reprises ci-dessus.</p>	<p>rekening van het Sociaal Fonds, als aanvulling op het 4/5- loon.</p> <p>De bedienden die in toepassing van art. 3 van CAO Nr. 137 een 1/5e landingsbaan starten, ontvangen deze bijkomende uitkering voor rekening van het Sociaal Fonds, als aanvulling op het 4/5- loon, voor zover zij een 1/5e landingsbaan starten vanaf 55 jaar of later.</p> <p>Deze bijkomende vergoeding bedraagt 73,50 EUR welke jaarlijks wordt geïndexeerd met ingang van 1 januari 2020.</p> <p>Deze vergoeding wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand tot en met de maand juni 2021 voor de bedienden die in toepassing van art.8§1,1° van cao nr 103 een 1/5<sup>e</sup> landingsbaan starten vanaf 60 jaar.</p> <p>Deze vergoeding wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand ten vroegste vanaf 1 januari 2019 tot en met de maand juni 2021 voor de bedienden die in toepassing van art. 3 van cao nr 137 hun 1/5<sup>e</sup> landingsbaan vanaf 55 jaar of later uiterlijk op 31 december 2020 hebben gestart.</p> <p>De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds wordt ermee belast de nodige maatregelen te nemen om deze vergoeding met ingang van 1 juli 2019 te kunnen betalen, overeenkomstig de bovenstaande bepalingen.</p>
<p><b>CHAPITRE III : APPLICATION DE LA CCT N° 103 DU 27 JUIN 2012 DU CNT</b></p>	<p><b>HOOFDSTUK III: TOEPASSING VAN CAO NR. 103 VAN 27 JUNI 2012 VAN DE NAR</b></p>
<p><b>Art. 4</b></p> <p>Tout ce qui n'est pas explicitement prévu par la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.</p>	<p><b>Art. 4</b></p> <p>Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen van toepassing.</p>
<p><b>CHAPITRE IV : DUREE DE LA CONVENTION</b></p>	<p><b>HOOFDSTUK IV: DUUR VAN DE OVEREENKOMST</b></p>

<p><b>Art.5</b></p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2019 et cesse ses effets au 30 juin 2021, sauf disposition contraire dans cette convention collective du travail.</p>	<p><b>Art. 5</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2021, tenzij anders bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>
--	--

2000000

## AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN

Tijdens de vergadering van 01/07/2019

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Betreffende het tijdskrediet

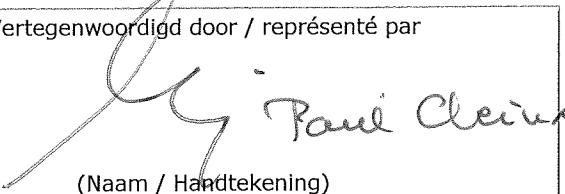

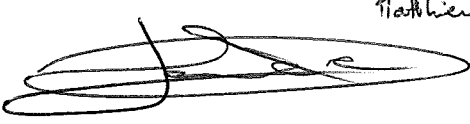
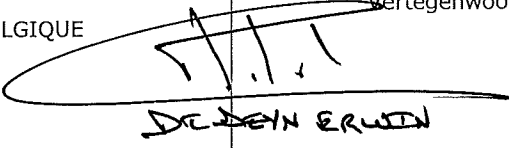
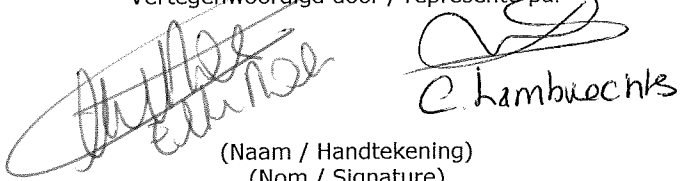
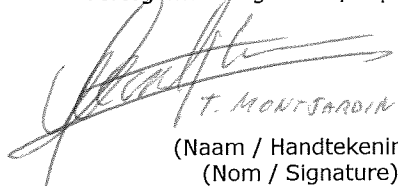
2000000

## COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR EMPLOYES

En sa séance du 01/07/2019

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

Concernant le crédit-temps

VERBOND VAN BELGISCHE ONDERNEMINGEN FEDERATION DES ENTREPRISES DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
UNION DES CLASSES MOYENNES NATIONAL	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)